

ISTITUTO SUPERIORE AECLANUM

Via Bosco Ortale, 21 – 83036 Mirabella Eclano (AV)

Liceo Scientifico – Liceo Classico – Lic. Sc. Opzione Scienze Applicate Mirabella Eclano (AV)

Istituto Professionale per i Servizi Commerciali Mirabella Eclano (AV)

Istituto Tecnico: Indirizzo Commerciale – Indirizzo Liceo Musicale Gesualdo (AV)

Tel. n.0825449093 Fax n.0825449093

E-Mail: avis02700a@istruzione.it Pec avis02700a@pec.istruzione.it

Sito web: www.istitutoperioreaeclanum.it

C.F. 90015540645

C.M. AVIS02700A

Prot. n. 5747/7-6

Mirabella Eclano, 26/10/2017

- Ai docenti
- Al Comitato per la valutazione
- Alla RSU
- Al D.S.G.A
- Al sito dell'Istituto

OGGETTO: Bonus personale docente, art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la costituzione del Comitato per la Valutazione dei docenti nominato con verbale del Collegio dei Docenti n. 3 del 15.01.2016 e del Consiglio di Istituto n. 4 del 15.01.2016, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la nota prot. n. 20640 del 17 ottobre 2017, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione all'Istituto Superiore Aeclanum per l'anno scolastico 2016/2017 della somma di Euro 19.960,21 finalizzata alla valorizzazione del merito del personale in servizio con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la nota MIUR n. 1804 del 19/04/2016 che sottolinea che "la Legge finalizza il fondo alla valorizzazione del Personale Docente di ruolo delle Istituzioni Scolastiche Statali di ogni ordine e grado, pertanto è necessario tenere in dovuta considerazione tutti i Docenti di ruolo in dotazione organica, di tutti i gradi di istruzione e di tutti gli indirizzi scolastici. Inoltre, con riferimento ai criteri indicati dalla Legge e declinati dal Comitato, il fondo dovrà essere utilizzato, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti";

PRESO ATTO che l'attribuzione del bonus interesserà il personale docente di ruolo, incluso quello in anno di formazione e di prova;

TENUTO CONTO che l'organico dell'autonomia dell'istituto è costituito da n. 107

ASSICURATO	docenti in servizio con contratto a tempo indeterminato; il rispetto del diritto di accesso a tale retribuzione a prescindere dalla presentazione o meno della espressa richiesta, attraverso l'esame dei documenti in possesso del Dirigente scolastico e/o presentati dai docenti;
CONSIDERATO	che l'accesso al bonus per la valorizzazione del merito, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, è precluso ai docenti che abbiano procedimenti penali in corso o a cui siano stati irrogate sanzioni disciplinari;
VISTO	il comma 127, della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
TENUTO CONTO	dei criteri per l'assegnazione del bonus elaborati dal Comitato per la valutazione dei docenti sulla base delle tre macroaree previste dal comma 129 dell'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107 deliberati con atto prot. n. 5524/1-5 del 4.11.2016;
TENUTO CONTO	che il contingente di personale di ruolo che può accedere al bonus non può essere superiore al 35% del personale di ruolo in servizio nell'Istituto, pari a 35 unità di personale, più eventualmente, oltre il limite del 35%, tutti i docenti che ottengono ex equo lo stesso punteggio conseguito dal docente collocato in graduatoria nell'ultima posizione utile;
VISTE	le disposizioni di cui all'art. 20, comma 1 e comma 2, del D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 971/2016 nelle quali si evidenzia che: " Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti ".

DISPONE

l'assegnazione della somma di Euro 17.856,54 lordo dipendente (al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali) a n. 35 docenti in servizio con contratto a tempo indeterminato, pari al 32,7% del personale di ruolo con il punteggio dell'ultima posizione utile in graduatoria maggiore di 25 secondo l'articolazione riportata in tabella:

N. docenti	Premi	Totali parziali
23	da € 330,20 a € 378,56	€ 2.828,54
9	da € 415,74 a € 582,66	€ 10.512,06
6	da € 604,76 a € 897,78	€ 4.515,94
Totale complessivo lordo dipendente		€ 17.856,54

Accedono al bonus i docenti collocati in posizione utile in graduatoria (punteggio minimo 25,40 punti punteggio massimo 69,06 punti) in misura direttamente proporzionale all'andamento dei punti assegnati in graduatoria, che risulta essere il seguente (grafico 1):

Fascia D (<= 25)	72
Fascia C (25-40)	23
Fascia B (41-60)	9
Fascia A (> 60)	3

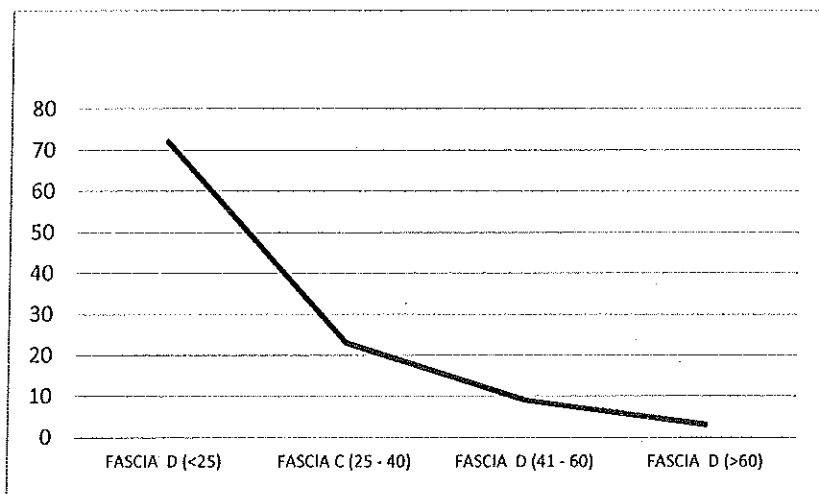


grafico 1

La quota assegnata a ciascun docente è stata determinata in proporzione al punteggio conseguito sulla base degli indicatori per i quali siano state riscontrate evidenze nell' a.s. 2016/17, secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione.

Con decreto individuale verrà comunicato ai diretti interessati l'entità del premio assegnato lordo dipendente. L'importo sarà corrisposto dalla SPT mediante imputazione su cedolino unico, non appena saranno accreditati i fondi sul POS.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. sabato CENTRELLA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 - D.Lgs.12/02/1993 n. 39